
Zusammenarbeit mit Personalvermittlungen

Pilatus zieht gezielt für bestimmte Stellen Personalvermittler zur Unterstützung in der Rekrutierung bei. **Wir haben unsere Partner bereits ausgewählt und nehmen zurzeit keine neuen Partner an.** Wir nehmen nur Bewerbungen von Personalvermittlungen entgegen, welche bei uns ein Login im Bewerbungstool haben und somit auch die folgenden Grundvoraussetzungen erfüllen:

- Sie besitzen eine Bewilligung für die Personalvermittlung in der Schweiz; im Speziellen für die Vermittlung vom Ausland in die Schweiz.
- Sie sind spezialisiert beim Rekrutieren in Fachbereichen für Stellen, in welchen auch Pilatus Schwierigkeiten hat, diese zu besetzen.
- Sie haben die von Pilatus aufgestellten AGB für die Vermittlung akzeptiert und halten sich an die vorgegebenen Rekrutierungsprozesse.

Pilatus vergibt selten Mandate und hat selten Temporär-Einsätze. Anfragen für Freelancer, Consultants/Berater laufen direkt über den jeweiligen Fachbereich.

Einreichen von Kandidaten für unsere Partner

- Geprüfte Personalvermittler haben **ein Vermittler-Login** auf unserem elektronischen Rekrutierungssystem und reichen **Bewerbungen nur über dieses Tool** ein. Kandidatendossiers von Personalvermittlern können nicht direkt über den Login-Button in den Stelleninseraten eingereicht werden. Auch ist das Einreichen von Bewerbungsdossiers direkt über Linienvorgesetzte nicht gestattet.
- Ist eine Stelle in diesem Tool aufgeschaltet, so dürfen alle Personalvermittler mit ihrem Login Kandidaten für diese Position einreichen. Ist die Stelle nur auf unserer Pilatus-Webseite publiziert und über Ihr Login nicht ersichtlich, so werden wir diese Stelle ohne Mithilfe von Personalvermittlungen besetzen können.
- Personalvermittler schicken uns **keine Spontanbewerbungen**. Wir brauchen Ihre Mithilfe bei der Besetzung unserer aktuellen Vakanzen.
- Der **Kontakt** läuft immer **über die Personalabteilung**, welche Ihnen ausnahmsweise direkte Kontakte gewähren kann. Wir lassen Sie gerne weitere Eckdaten zur ausgeschriebenen Stelle wissen (Gehalts-Spanne, Einschränkungen, Spezialwünsche).
- Bitte nur **vollständige Unterlagen** einreichen; dazu gehören die Motivationsgründe des Kandidaten sowie ein CV, Arbeitszeugnisse (im Ausland leider selten) und die wichtigsten Diplome. Gerne erhalten wir zusätzlich eine kurze Übersicht mit Angabe von Kündigungsfrist, Austrittsgründe der letzten drei Stellen und die Gehaltsvorstellung.
- Für Bewerbungen aus dem Ausland erwarten wir, dass die **Bereitschaft für einen Umzug** in die Region mit dem Bewerber bereits abgeklärt wurde.

Wir freuen uns auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

Bei Fragen dürfen Sie uns gerne unter +41 41 619 61 06 kontaktieren.